

# SINPOSBA



FENEPOSPETRO



Nº 155  
Abr 2025

Informativo do Sindicato dos Trabalhadores em Postos de Combustíveis e Derivados de Petróleo no Estado da Bahia

## Pauta é aprovada pelos trabalhadores



No último dia 5 de abril, no auditório do Sindhotéis em Stella Maris, o SINPOSBA realizou uma assembleia em Salvador para debater e aprovar a pauta de reivindicações da nossa Campanha Salarial. Com a participação ativa dos trabalhadores, foram discutidas e definidas as principais demandas da categoria para garantir melhores condições de trabalho e valorização profissional.

A aprovação desta pauta é um passo essencial para avançarmos nas negociações com os patrões. Agora, seguimos firmes e unidos na luta para conquistar cada uma dessas reivindicações. Fique atento às próximas atualizações e participe das mobilizações. Seu apoio é fundamental!

**Juntos, somos mais fortes!**

### Os principais pontos de reivindicações:

- ▶ **Salário Base** – Reajuste 10,5%
- ▶ **Ajuda Alimentação** – No valor de R\$ 500,00
- ▶ **Ajuda Alimentação nas Férias** só para associados
- ▶ **Ajuda Alimentação** deve ser paga na mesma data do salário
- ▶ **Fim da escala 6x1** – Nossa proposta será 5x2, garantindo mais qualidade de vida para os trabalhadores.
- ▶ **Dois domingos de folga** para todos e os trabalhadados remunerados.
- ▶ **Feriados** – Reivindicamos que o trabalho em feriados seja pago em 100%, sem opção da compensação em folga.
- ▶ **Adicional de periculosidade** para todos os funcionários que atuam na área territorial do posto.
- ▶ **21 de janeiro** – Fim da permuta e criação de um abono para os trabalhadores.
- ▶ **Fardamento/Uniforme** – Garantia de fornecimento adequado conforme a necessidade de troca por desgaste.

# A importância da união na Campanha Salarial

A campanha salarial é um momento decisivo para os trabalhadores em postos de combustível. É nessa fase que buscamos garantir direitos, melhores condições de trabalho e reajustes salariais justos. No entanto, para que as reivindicações sejam atendidas, a união da categoria é fundamental.

Quando os trabalhadores estão unidos, mostramos aos patrões que nossas pautas não são apenas pedidos individuais, mas sim necessidades coletivas. A pressão exercida por uma categoria organizada aumenta as chances de conquistas e impede retrocessos.

## O Que a União Pode Garantir?

- **Melhores salários e benefícios**  
– Negociações coletivas têm mais força quando há grande adesão da categoria.

- **Condições de trabalho dignas**  
– Direitos como folgas justas, pagamento de feriados e adicionais só são conquistados com mobilização.
- **Resistência contra retrocessos**  
– Sem união, há o risco de perda de benefícios já conquistados.
- **Fortalecimento do sindicato**  
– O SINPOSBA é a voz da categoria, mas precisa do apoio e da participação de todos.

## Como Você Pode Contribuir?

- **Participe** das assembleias e mobilizações.
- **Acompanhe** as informações do sindicato e compartilhe com os colegas.

- **Denuncie** irregularidades para que possamos agir.
- **Mostre sua força** ao lado dos demais trabalhadores.

## Sindicalizar-se!

Sinposba, a entidade que representa a categoria, garantindo mais proteção contra os ataques à legislação, assédio dos patrões e ameaças aos seus direitos e conquistas.

A campanha salarial não é apenas do sindicato, é de cada trabalhador. Somente com união e mobilização, garantiremos avanços e impediremos perdas.



**A luta é coletiva e o momento de agir é agora!**

# Atenção à saúde mental dos trabalhadores em postos de combustível

A saúde mental no ambiente de trabalho é essencial, especialmente no setor de postos de combustíveis, onde jornadas longas, pressão constante, contato com o público e riscos como assaltos e produtos inflamáveis são parte da rotina. Esses fatores podem levar ao estresse, ansiedade e desmotivação.

A partir de 26 de maio de 2025, entra em vigor a Lei 14.831/2024, que atualiza a NR-1 e torna obrigatória a assistência psicológica aos empregados.

## As empresas deverão:

- Monitorar riscos psicossociais
- Combater a sobrecarga de trabalho e o assédio moral/sexual

A Auditoria-Fiscal do Trabalho (AFT) será responsável por fiscalizar o cumprimento da norma.

## Medidas essenciais incluem:

- Jornadas equilibradas

- Descanso adequado
- Apoio psicológico
- Diálogo entre patrões e trabalhadores

O SINPOSBA reforça que saúde mental é prioridade. Se você enfrenta dificuldades, procure o sindicato. Estamos aqui para proteger sua saúde e seus direitos.